

ANEXO IV

**RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE RESULTADO OU METAS DE PRODUTIVIDADE –
PROGRESSÃO FUNCIONAL**

Ciclo de Avaliação (Exemplo: janeiro 2026 a janeiro 2028):

I - IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR AVALIADO

Nome completo do servidor avaliado:

Cargo:

Lotação:

Matrícula:

Data Admissão:

Telefone:

()

Endereço Eletrônico (e-mail):

II - IDENTIFICAÇÃO DA CHEFIA

Nome da chefia imediata:

Cargo:

Lotação:

Endereço Eletrônico (e-mail):

Telefone: ()

III - LEGENDA PARA AVALIAÇÃO DAS METAS DE DESEMPENHO INDIVIDUAIS

CONCEITO	DESCRIÇÃO
Metas de desempenho individuais	Principais atividades desenvolvidas pelo servidor durante o ciclo avaliativo
Metas de desempenho individual previstas	Quantificação das metas de desempenho individuais previstas ao longo do ciclo avaliativo, podendo ser medidas em número absoluto ou em percentual
Metas de desempenho individual realizadas	Quantificação das metas efetivamente alcançadas pelo servidor ao final do ciclo avaliativo, podendo ser mensuradas em número absoluto ou percentual
Percentual de atingimento das metas	Relação percentual entre a meta de desempenho individual prevista e a meta efetivamente realizada

IV – AVALIAÇÃO CUMPRIMENTO DAS METAS DE DESEMPENHO INDIVIDUAL

Metas de Desempenho Individuais – Principais Atividades Exercidas pelo Servidor	Metas de Desempenho Individuais Previstas (número absoluto ou percentual)	Metas de Desempenho Individuais Realizadas (número absoluto ou percentual)	Percentual de atingimento das metas (%)
O SERVIDOR ATINGIU OS OBJETIVOS PROPOSTOS?	SIM ()		NÃO ()
DATA	ASSINATURA CHEFE IMEDIATO		

OBS: São obrigatórias a inserção de data e assinatura do Chefe Avaliador

